



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

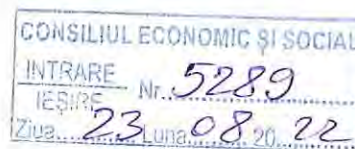
E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)



AVIZ

referitor la proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului pentru stabilirea unor măsuri în domeniul salarizării personalului plătit din fonduri publice

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *proiectului de Ordonanță de urgență a Guvernului pentru stabilirea unor măsuri în domeniul salarizării personalului plătit din fonduri publice*.

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 23.08.2022, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.86/17.05.2022, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu **propunerile de modificare și observațiile** prevăzute în anexă.

Președinte,
Bogdan SIMION

Propuneri de modificare și observații
aferente proiectului de Ordonanță de urgență a Guvernului pentru stabilirea unor măsuri
în domeniul salarizării personalului plătit din fonduri publice

1. Propuneri de modificare

Nr. crt.	Text inițial	Text propus	Motivare
1.	Art. 1 La articolul I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1202 din 18 decembrie 2021, cu modificările ulterioare, după alineatul (4) se introduc două noi alineate, alin. (4¹) – (4²), cu următorul cuprins: (4¹) Prin excepție de la prevederile alin.(1) și prin derogare de la prevederile art.38 alin.(4) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna august 2022, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de	Art. 1 La articolul I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1202 din 18 decembrie 2021, cu modificările ulterioare, după alineatul (4) se introduc 7 noi alineate, alin. (4¹) – (4⁷), cu următorul cuprins: (4¹) Prin excepție de la prevederile alin.(1) și prin derogare de la prevederile art.38 alin.(4) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna august 2022, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de	

funcție, indemnizația de încadrare prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2021. (4²) Prin derogare de la prevederile art.38 alin.(4) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna august 2022, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, în perioada ianuarie-iulie 2022, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază aceste categorii de personal se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzut de Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cel din luna iulie 2022.	funcție, indemnizația de încadrare prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2021. (4²) Prin derogare de la prevederile art.38 alin.(4) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna august 2022, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, în perioada ianuarie-iulie 2022, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază aceste categorii de personal se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzut de Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cel din luna iulie 2022. (4³) Prin excepție de la prevederile alin.(1), și prin derogare de la prevederile art. 38 alin.(4) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna august 2022, pentru personalul care ocupă funcțiile prevăzute în Anexa nr. II Familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, se acordă salariile de bază prevăzute pentru anul 2022.	Unul dintre principiile esențiale ale legii salarizării îl reprezintă principiul nediscriminării, definit la art. 6 lit. b) din Legea-cadru nr. 153/2017. Starea de fapt ne arată că acest principiu nu este respectat în ceea ce privește tratamentul echitabil al salariaților din sănătate, din perspectiva acordării salariilor de bază, împărțind salariații în două categorii: cei care beneficiază de salarii de bază aferente anului
--	--	---

	Beneficiază de această prevedere și celelalte categorii de personal care își desfășoară activitatea în unitățile, autoritățile și instituțiile publice din sistemul sanitar, inclusiv angajații din sectorul public de sănătate al căror salariu de bază este prevăzut în alte anexe din Legea-cadru nr. 153/2017.	2022 și cei care nu beneficiază de acest nivel. Suplimentar, suntem la acest moment în situația în care aproape jumătate din salariații din sectorul public de sănătate (infirmieri, brancardieri, personal auxiliar-sanitar în general, personal nemedical/TESA etc.) deși au fost și sunt în continuare angrenați în lupta cu pandemia Covid-19, fie au beneficiat de o creștere salarială nesemnificativă (cazul personalului auxiliar-sanitar), fie nu au beneficiat de nicio majorare salarială din luna ianuarie 2020 până astăzi (cazul personalului nemedical - TESA). Este cât se poate de îndreptățit, atât din punct de vedere legal cât și moral, să le fie recunoscute eforturile, respectiv să beneficieze de acordarea drepturilor salariale cuvenite.
	(4)⁴ Prin excepție de la alin. (5), pentru personalul care ocupă funcțiile prevăzute în anexa nr. II "Familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", precum și pentru personalul care își desfășoară activitatea în unitățile, autoritățile și instituțiile publice din sistemul sanitar, inclusiv angajații din sectorul public de sănătate al căror salariu de bază este prevăzut în alte anexe din Legea-cadru nr. 153/2017, începând cu data de 1 august 2022, cuantumul sporurilor și al celorlalte	Propunerea exprimă instituirea tratamentului echitabil și a regulilor firești în materia calculului sporurilor, respectiv: - calculul sporurilor pentru condiții de muncă și altor categorii de sporuri la nivelul salariului de bază actual pentru toate categoriile de personal care vor beneficia de majorarea salariilor de bază la nivelul anului 2022, conform propunerii de la alin. (3);

	elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, se vor calcula prin raportare la salariul de bază. (4)⁵ Pentru personalul încadrat în unități sanitare publice aflate în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, influențele financiare determinate de creșterile salariale prevăzute la alin. (4)³ și (4)⁴ se asigură prin transferuri din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate de la o poziție distinctă. (4)⁶ Alineatul (6) al articolului I se abrogă.	- în cazul asistentelor medicale și funcțiilor asociate, precum și a tuturor celorlalte funcții care la momentul actual beneficiază de salariul de bază aferent anului 2022, calculul sporului de tură/hoapte și sporului pentru zile nelucrătoare la nivelul salariului de bază actual; - în cazul medicilor și a celorlalte categorii care efectuează gardi, calculul tarifului orar și al sporurilor aferente gardelor suplimentare la nivelul salariului de bază din norma de bază.	Art. 18 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 prevede acordarea obligatorie, lunar, a indemnizației de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Luând în considerare evoluția inflației, este absolut necesar ca acest drept al salariaților să fie actualizat.
	(4)⁷ La articolul II, alineatul (10) se modifică și va avea următorul cuprins: (10) Prin excepție de la prevederile alin. (1),		

	pe perioada stării de alertă instituită prin hotărâri ale Guvernului, inițiate în temeiul Legii nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, cu modificările și completările ulterioare, munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru de către personalul care își desfășoară activitatea în unitățile sanitare publice, din structurile de specialitate ale INSP și ale direcțiilor de sănătate publică județene și/sau a municipiului București prin asigurarea serviciului de permanență în regim de 24/7, prin serviciul de gardă sau chemări de la domiciliu, după caz, respectiv de către personalul din cadrul direcțiilor de sănătate publică județene și/sau a municipiului București prin personalul propriu sau prin personal delegat/detașat din cadrul altor unități sanitare, care realizează triajul epidemiologic din punctele de trecere a frontierei, precum și din alte autorități și instituțiile publice din sistemul sanitar public se plătește conform prevederilor art. 21 alin. (2) și (3) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.
--	--

2. Observații

- la anexa nr. VIII, Legea nr. 153/2017, Capitolul I, litera A, punctul I, punctul 3 de la Notă se modifică și va avea următorul cuprins:
„3. Funcționarii publici din cadrul aparatului Ministerului Finanțelor, Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, Ministerului Mediului,

Apelor și Pădurilor, Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, Ministerului Investițiilor și Proiectelor Europene, Ministerului Sănătății, Ministerului Educației, Ministerului Culturii, Ministerului Transporturilor și Infrastructurii, Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale, Casei Naționale de Asigurări de Sănătate și din instituțiile aflate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora, funcționarii publici din cadrul Administrației Prezidențiale, secretariatului General al Guvernului, Ministerului Justiției, precum și funcționarii publici parlamentari din Serviciile Parlamentului, cu excepția celor prevăzuți la pct. 1 și 2, beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.”

- la anexa nr. VIII, Legea nr. 153/2017, Capitolul I, litera A, punctul II, punctul 2 de la Notă se modifică și va avea următorul cuprins:

„2. Funcționarii publici din serviciile publice deconcentrate ale instituțiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor, Ministerului Sănătății, Ministerului Educației, Ministerului Culturii, Ministerului Transporturilor și Infrastructurii, Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, precum și funcționarii publici din serviciile deconcentrate ale Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale, beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.”

- la anexa nr. VIII, Legea nr. 153/2017, Capitolul II, lit. A, punctul I, punctul 3 de la Notă se modifică și va avea următorul cuprins:

„3. Personalul contractual din cadrul aparatului Ministerului Finanțelor, Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor, Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, Ministerului Investițiilor și Proiectelor Europene, Ministerului Sănătății, Ministerului Educației, Ministerului Culturii, Ministerului Transporturilor și Infrastructurii, Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale, Casei Naționale de Asigurări de Sănătate și din instituțiile aflate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora, din cadrul aparatului Administrației Prezidențiale, Secretariatului General al Guvernului, Ministerului Justiției, din serviciile Parlamentului, cu excepția celui prevăzut la pct. 1 și 2, precum și cu excepția personalului prevăzut la cap. II lit. A pct. I subpct. 2.4 din prezenta anexă, beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.”

- la anexa nr. VIII, Legea nr. 153/2017, Capitolul II, litera A, punctul III, punctul 2 de la Notă se modifică și va avea următorul cuprins:

„2. Personalul contractual din serviciile publice deconcentrate ale instituțiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor, Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, Ministerului Sănătății, Ministerului Culturii, Ministerului Transporturilor și Infrastructurii, Ministerului Educației, precum și personalul contractual din serviciile deconcentrate ale Ministerului

Agriculturii și Dezvoltării Rurale, beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%”;

- sunt necesare clarificări cu privire la cuantumul acestor creșteri pentru personalul nedidactic din cadrul Ministerului Educației și pentru personalul nemedical din cadrul Ministerului Sănătății și când se vor aplica acestea;
- se impune să se aplice Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, iar Guvernul să aloce sumele necesare, luând în considerare faptul că majorările salariale nu acoperă nici măcar rata inflației;
- se creează mari diferențe între diferitele categorii profesionale, iar unele se simt complet neglijate (ex.: muncitorii necalificați) și este necesară acordarea unei sume fixe pentru ca această majorare să fie echitabilă, astfel, vor fi avantajați cei cu salariul mic și va reprezenta o măsură de justiție socială;
- este necesar să se introducă alineatul (4³) cu următoarea formulare: „Începând cu luna august 2022 cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut la Art. I alin. (3) și (4) se majorează cu diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cel din luna iulie 2022”;
- această propunere are în vedere pentru anul 2022 asigurarea unui tratament salarial egal pentru tot personalul bugetar salarizat conform Legii cadru nr. 153/2017, precum și acordarea în mod uniform și integral a majorărilor salariale de care trebuia să beneficieze conform art. 38 alin. (4) în perioada 2019-2022;
- la art. II este necesară reformularea astfel: „Aplicarea prevederilor articolului I se face prin suplimentarea în mod corespunzător a cheltuielilor de personal aprobate, pe fiecare ordonator principal de credite”. Fără această modificare, majorările salariale propuse ar fi introduse, dar nu vor putea fi acordate, lipsind de eficiență actul normativ;
- este necesar ca după articolul II să se introducă un nou articol III, cu următorul conținut: „Art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează: „Nivelul salariilor de bază se stabilește în condițiile prevăzute la alineatul (1) fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau după caz a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a Municipiului București, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și

cheltuieli". Fără această modificare, alte drepturi care sunt prevăzute de lege și nu se stabilesc prin hotărâri ale autorităților deliberative nu pot fi acordate;

- se impune acordarea diferenței integrale de salarizare, conform legii, având în vedere faptul că până în anul 2023 această lege în domeniul salarizării personalului plătit din fonduri publice trebuie să fie aplicată;

- este necesară analiza și clarificarea legislației în domeniul stabilirii coșului minim de consum, stabilirii unui nivel maxim al salariului la nivel de ordonator de credite;

- neaplicarea acestei legi a creat multe situații discriminatorii, ținând cont de numărul mare de procese din instanțe, și sunt necesare următoarele propuneri:

- (4¹) „Prin excepție de la prevederile alin. (1) și prin derogare de la prevederile art.38 alin.(4) și alin. (4¹) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna august 2022, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, iar pentru personalul care ocupă funcțiile prevăzute în anexa nr. VI „Familia Ocupațională de Funcții Bugetare - Apărare, Ordine Publica și Securitate Națională” se majorează cu diferența celor 2 (două) tranșe restante prevăzute de Legea-cadru nr. 153/ 2017”;
- (4³) „Prin excepție de la prevederile alin.(4¹) și prin derogare de la prevederile art.38 alin.(4) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna august 2022, pentru personalul din cadrul aparatului central al Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, salariile de bază se stabilesc la nivelul maxim în plată existent în plată la nivelul acestui minister sau, după caz, din instituțiile aflate în subordinea/coordonarea/sub autoritatea acestui minister, cu respectarea prevederilor art.38 alin.(6) din Legea-cadru”;

- (4⁴) „Prin excepție de la prevederile alin.(4¹) și prin derogare de la prevederile art.38 alin.(4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna august 2022, pentru personalul din instituțiile aflate în subordinea/coordonarea/sub autoritatea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, salariile de bază se stabilesc la nivelul maxim în plată existent în plată la nivelul acestor instituții, cu respectarea preferențelor art.38 alin.(6) din Legea-cadru”;

- este necesară aplicarea integrală și respectarea Legii nr. 153/ 2017, așa cum a fost adoptată de Parlamentul României.



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34 Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)
Către,

MINISTERUL AGRICULTURII ȘI DEZVOLTĂRII RURALE

Domnului Secretar General Adrian SAVU

Stimate domnule Secretar General,



Referitor la adresa dumneavoastră nr. 66/17.08.2022, înregistrată la instituția noastră cu nr. 5180/17.08.2022, vă aducem la cunoștință faptul că, având în vedere dispozițiile art. 2 alin. (1), coroborat cu cele ale art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013, republicată, cu modificările și completările ulterioare, conform cărora Consiliul Economic și Social este consultat obligatoriu asupra proiectelor de acte normative inițiate de Guvern, precum și cele ale art. 6 alin. (2) din aceeași lege, care prevede că avizul va însoți în mod obligatoriu proiectul de act normativ, până la adoptare, precum și prevederile art. 28 lit. d) din Anexa la Hotărârea Guvernului nr. 561/2009 pentru aprobarea Regulamentului privind procedurile, la nivelul Guvernului, pentru elaborarea, avizarea și prezentarea proiectelor de documente de politici publice, a proiectelor de acte normative precum și a altor documente, în vederea adoptării/ aprobării, Plenul Consiliului Economic și Social a hotărât, în ședința din data de 23.08.2022, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr. 86/17.05.2022, returnarea **proiectului de Hotărâre a Guvernului privind acordarea unor ajutoare excepționale producătorilor agricoli din sectorul vegetal**, ca urmare a adoptării în ședința Guvernului din data de 18.08.2022 și publicată în Monitorul Oficial nr. 817 din 18.08.2022.

Mulțumindu-vă pentru colaborare, vă rugăm să primiți, domnule Secretar General, expresia înaltei noastre considerații.

Președinte,

Bogdan SIMION



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

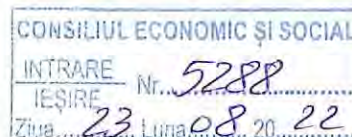
E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)



AVIZ

referitor la proiectul de Ordonanță a Guvernului pentru stabilirea unor măsuri privind finalizarea lucrărilor de intervenție pentru creșterea performanței energetice la blocurile de locuințe din cadrul Programului național multianual privind creșterea performanței energetice a blocurilor de locuințe cu finanțare în perioada 2019-2021

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *proiectului de Ordonanță a Guvernului pentru stabilirea unor măsuri privind finalizarea lucrărilor de intervenție pentru creșterea performanței energetice la blocurile de locuințe din cadrul Programului național multianual privind creșterea performanței energetice a blocurilor de locuințe cu finanțare în perioada 2019-2021.*

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 23.08.2022, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.86/17.05.2022, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ.

Președinte,
Bogdan SIMION



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)



AVIZ

referitor la proiectul de Hotărâre a Guvernului

pentru aprobarea procedurii de autorizare a caselor de schimb valutar care solicită să desfășoare activități de schimb valutar pentru persoane fizice și de încasare a cecurilor de călătorie, precum și a entităților care dețin în administrare structuri de primire turistice cu funcțiuni de cazare turistică, ce solicită să desfășoare operațiuni de cumpărare de valute de la persoane fizice și de încasare a cecurilor de călătorie și pentru aprobarea procedurii de înregistrare a punctelor de schimb valutar

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *proiectului de Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea procedurii de autorizare a caselor de schimb valutar care solicită să desfășoare activități de schimb valutar pentru persoane fizice și de încasare a cecurilor de călătorie, precum și a entităților care dețin în administrare structuri de primire turistice cu funcțiuni de cazare turistică, ce solicită să desfășoare operațiuni de cumpărare de valute de la persoane fizice și de încasare a cecurilor de călătorie și pentru aprobarea procedurii de înregistrare a punctelor de schimb valutar.*

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 23.08.2022, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.86/17.05.2022, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu următoarele observații:

- sunt necesare precizări raportat la situația în care, la plecarea turistului nerezident, care are de achitat contravaloarea serviciilor prestate, nu dispune de numerar în lei sau fonduri suficiente pe card. De regulă, turistul nerezident se grăbește și lasă recepției numerar în valută, neavând posibilitatea schimbului valutar din diferite cauze: întârzierea la îmbarcare (aeroport, autocar, gară), inexistența unei case de schimb valutar în apropiere, imposibilitatea realizării schimbului valutar în timp util etc. Recepționarul de serviciu se află în situația în care este obligat să facă check-out-ul, emite factura în lei și valuta, ca la orice plată efectuată cu cardul, și, pentru că turistul nu poate achita în lei contravaloarea serviciilor prestate și nici nu poate să plece fără să le achite, recepționarul primește numerarul în valută și trimite curierul să efectueze schimbul valutar, ori face el schimbul din bani personali, ambele situații fiind în afara reglementărilor. Proiectul de act normativ nu reglementează această situație, astfel încât unitățile de cazare să nu fie nevoite să-și deschidă puncte de schimb valutar pentru a putea încasa contravaloarea serviciilor turistice (ca activitate de sine stătătoare). Unitățile de cazare nu efectuează operațiuni de cumpărare de valută (la cursuri diferite de BNR), fiind necesară legiferarea încasării în valută a serviciilor prestate turiștilor nerezidenți (contravaloare în lei schimbată în valută la cursul BNR din data încasării). Deschiderea acestor puncte de schimb valutar (care vor fi autorizate numai pentru încasare de valută și cecuri de călătorie, și nu și de vânzare de valută) implică o serie de măsuri costisitoare, birocratice, de organizare și evidență și de achiziții ale unor aparate specifice, de pază și supraveghere, care ar îngreuna bugetul structurilor de primire turistică cu funcțiuni de cazare, entități și așa greu încercate de efectele economice ale pandemiei. Se impune reglementarea acestei situații a încasărilor întâmplătoare în numerar valută de la turiști nerezidenți, la recepția structurilor de primire turistică cu funcțiuni de cazare, eventual cu limită de sumă. Ar fi fost oportună opinia BNR cu privire la acest caz.

Președinte,
Bogdan SIMION



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

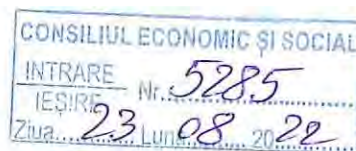
E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)



AVIZ

referitor la proiectul de Lege privind statutul judecătorilor și procurorilor

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *proiectului de Lege privind statutul judecătorilor și procurorilor*.

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 23.08.2022, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.86/17.05.2022, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu **proponerile de modificare și observațiile** prevăzute în anexă.

Președinte,

Bogdan SIMION

**Propuneri de modificare și observații
aferente proiectului de Lege privind statutul judecătorilor și procurorilor**

1. Propuneri de modificare

Nr. crt.	Text inițial	Text propus	Motivare
1.	1. Art.212 (1) Judecătorii, procurorii, judecătorii de la Curtea Constituțională, magistrații-asistenți de la Înalta Curte de Casație și Justiție și de la Curtea Constituțională și personalul de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor, indiferent de vârstă, cu o vechime de cel puțin 25 de ani în funcțiile de judecător, procuror, judecător de la Curtea Constituțională, magistrat-asistent la Înalta Curte de Casație și Justiție și la Curtea Constituțională, personal de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor, judecător financiar sau consilier de conturi de la secția jurisdicțională a Curții de Conturi, avocat, personal de specialitate juridică în fostele arbitraje de stat, consilier juridic sau jurisconsult se pot pensiona la cerere și pot beneficia de o pensie de serviciu în cuantum de 80% din baza de calcul reprezentată de indemnizația de încadrare brută lunară și sporurile avute în ultima lună de pensionării.	1. Articolul 212 se modifica și va avea următorul cuprins: Art. 212 (1) Judecătorii, procurorii, judecătorii de la Curtea Constituțională, magistrații-asistenți de la Înalta Curte de Casație și Justiție și de la Curtea Constituțională, personalul de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor și asistenții judicari, indiferent de vârstă, cu o vechime de cel puțin 25 de ani în funcțiile de judecător, procuror, judecător de la Curtea Constituțională, magistrat-asistent la Înalta Curte de Casație și Justiție și la Curtea Constituțională, personal de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor, judecător financiar sau consilier de conturi de la secția jurisdicțională a Curții de Conturi, avocat, asistent judiciar, magistrat consultant, personal de specialitate juridică în fostele arbitraje de stat, consilier juridic sau jurisconsult se pot pensiona la cerere și pot beneficia de o pensie de serviciu în cuantum de 80% din baza de calcul reprezentată de indemnizația de încadrare brută lunară și sporurile avute în ultima lună de activitate înainte de data pensionării.	Din lipsa enumerării funcției de asistent judiciar în cuprinsul art. 212 alin. (1), asistenții judicari sunt în mod vădit descurajați în a participa la concursurile pentru orice funcție de magistrat, deoarece dacă ar accede în urma concursului câștigat în funcția de judecător sau procuror ar avea o scădere a indemnizației brute lunare în plată și, mai mult, după textul actual, accederea în funcția de judecător nu i-ar mai da posibilitatea dobândirii unei pensii de serviciu decât după alți 25 (sau 20) de ani de muncă - și asta numai dacă nu ar atinge pragul de vârstă de 70 de ani permis pentru exercitarea funcțiilor respective.

	(2) Pentru fiecare an care depășește vechimea prevăzută la alin. (1), la cuantumul pensiei de serviciu se adaugă câte 1% din baza de calcul, fără a o putea depăși. (3) De pensia de serviciu beneficiază, la împlinirea vârstei de 60 de ani, judecătorii, procurorii, judecătorii de la Curtea Constituțională, magistrații-asistenți de la Înalta Curte de Casație și Justiție și de la Curtea Constituțională, personalul de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor cu o vechime între 20 și 25 de ani numai în aceste funcții, în acest caz cuantumul pensiei fiind micșorat cu 1% din fiecare an care lipsește din vechimea integrală de 25 de ani în aceste funcții. Prevederile alin. (4) se aplică în mod corespunzător și persoanelor prevăzute de prezentul alineat. (4) Persoanele care au o vechime de cel puțin 25 de ani numai în funcțiile de judecător, procuror, judecător de la Curtea Constituțională, magistrat-asistent la Înalta Curte de Casație și Justiție și la Curtea Constituțională, personal de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor se pot pensiona la împlinirea vârstei de 60 de ani și pot beneficia de pensie de serviciu, chiar dacă la data pensionării au o altă ocupație. În acest caz, pensia de serviciu este egală cu 80% din baza de calcul stabilită prin raportare la un judecător sau procuror în condiții identice de funcție, vechime, grad profesional și condiții de muncă. De această pensie de serviciu pot beneficia numai persoanele care au fost eliberate din motive neimputabile. (5) Judecătorii, procurorii, magistrații-asistenți,	(2) Pentru fiecare an care depășește vechimea prevăzută la alin. (1), la cuantumul pensiei de serviciu se adaugă câte 1% din baza de calcul, fără a o putea depăși. (3) De pensia de serviciu beneficiază, la împlinirea vârstei de 60 de ani, judecătorii, procurorii, judecătorii de la Curtea Constituțională, magistrații-asistenți de la Înalta Curte de Casație și Justiție și de la Curtea Constituțională, personalul de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor și asistenții judiciari cu o vechime între 20 și 25 de ani numai în aceste funcții, în acest caz cuantumul pensiei fiind micșorat cu 1% din baza de calcul, pentru fiecare an care lipsește din vechimea integrală de 25 de ani în aceste funcții. Prevederile alin. (4) se aplică în mod corespunzător și persoanelor prevăzute de prezentul alineat. (4) Persoanele care au o vechime de cel puțin 25 de ani numai în funcțiile de judecător, procuror, judecător de la Curtea Constituțională, magistrat-asistent la Înalta Curte de Casație și Justiție și la Curtea Constituțională, personal de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor și asistent judiciar se pot pensiona la împlinirea vârstei de 60 de ani și pot beneficia de pensie de serviciu, chiar dacă la data pensionării au o altă ocupație. În acest caz, pensia de serviciu este egală cu 80% din baza de calcul stabilită prin raportare la un judecător sau procuror în activitate, în condiții identice de funcție, vechime, grad profesional și condiții de muncă. De această pensie de serviciu pot beneficia numai persoanele care au fost eliberate din motive neimputabile. (5) Judecătorii, procurorii, magistrații-asistenți,
--	---	--

	și personalul de specialitate juridică asimilat acestora au dreptul la pensie de invaliditate în cuantum de 80% din pensia de serviciu calculată potrivit bazei de calcul de la alin. (1), în condițiile prevăzute de legislația privind sistemul public de pensii. La data îndeplinirii condițiilor prevăzute prezenta lege, beneficiarii pensiei de invaliditate pot solicita pensie de serviciu. (6) Personalul care are dreptul la pensia de serviciu stabilită potrivit prezentei legi, la pensie de serviciu stabilită potrivit altor acte normative sau la pensie în sistemul public de pensii are obligația de a opta pentru una din aceste pensii. (7) Pensile prevăzute de prezentul articol, cu excepția pensiei de la alin. (5), au regimul juridic al unei pensii pentru limită de vârstă. (8) Pentru judecătorii, procurorii și ceilalți personal prevăzuți de alin. (1) care au fost numiți pe o funcție de conducere și au exercitat această funcție pentru întregul mandat prevăzut de lege, iar la data pensionării exercită o funcție de execuție, baza de calcul a pensiei de serviciu este reprezentată de indemnizația de încadrare brută lunară și sporurile corespunzătoare funcției de conducere prin raportare la un judecător sau procuror cu aceeași funcție, vechime, grad profesional și condiții de muncă. Schimbarea bazei de calcul în condițiile prezentului alineat se face la cererea judecătorului sau procurorului.	personalul de specialitate juridică asimilat acestora și asistenții judiciari au dreptul la pensie de invaliditate în cuantum de 80% din pensia de serviciu calculată potrivit bazei de calcul de la alin. (1), în condițiile prevăzute de legislația privind sistemul public de pensii. La data îndeplinirii condițiilor prevăzute prezenta lege, beneficiarii pensiei de invaliditate pot solicita pensie de serviciu. (6) Personalul care are dreptul la pensia de serviciu stabilită potrivit prezentei legi, la pensie de serviciu stabilită potrivit altor acte normative sau la pensie în sistemul public de pensii are obligația de a opta pentru una din aceste pensii. (7) Pensile prevăzute de prezentul articol, cu excepția pensiei de la alin. (5), au regimul juridic al unei pensii pentru limită de vârstă. (8) Pentru judecătorii, procurorii și ceilalți personal prevăzuți de alin. (1) care au fost numiți pe o funcție de conducere și au exercitat această funcție pentru întregul mandat prevăzut de lege, iar la data pensionării exercită o funcție de execuție, baza de calcul a pensiei de serviciu este reprezentată de indemnizația de încadrare brută lunară și sporurile corespunzătoare funcției de conducere prin raportare la un judecător sau procuror cu aceeași funcție, vechime, grad profesional și condiții de muncă. Schimbarea bazei de calcul în condițiile prezentului alineat se face la cererea judecătorului sau procurorului.	
2.	1. Art.212 (1) Judecătorii, procurorii, judecătorii de la Curtea Constituțională, magistrații-asistenți de la Înalta Curte de Casație și Justiție și de la Curtea Constituțională și personalul de	2. După art. 212, se introduce art. 212¹, cu următorul cuprins:	

		specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor, indiferent de vârstă, cu o vechime de cel puțin 25 de ani în funcțiile de judecător, procuror, judecător de la Curtea Constituțională, magistrat-asistent la Înalta Curte de Casație și Justiție și la Curtea Constituțională, personal de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor, judecător financiar, procuror financiar sau consilier de conturi de la secția jurisdicțională a Curții de Conturi, avocat, personal de specialitate juridică în fostele arbitraje de stat, consilier juridic sau jurisconsult se pot pensiona la cerere și pot beneficia de o pensie de serviciu în cuantum de 80% din baza de calcul reprezentată de indemnizația de încadrare brută lunară și sporurile avute în ultima lună de activitate înainte de data pensionării. (2) Pentru fiecare an care depășește vechimea prevăzută la alin. (1), la cuantumul pensiei de serviciu se adaugă câte 1% din baza de calcul, fără a o putea depăși. (3) De pensia de serviciu beneficiază, la împlinirea vârstei de 60 de ani, judecătorii, procurorii, judecătorii de la Curtea Constituțională, magistrații-asistenți de la Înalta Curte de Casație și Justiție și de la Curtea Constituțională și personalul de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor cu o vechime între 20 și 25 de ani numai în aceste funcții, în acest caz cuantumul pensiei fiind micșorat cu 1% din baza de calcul, pentru fiecare an care lipsește din vechimea integrală de 25 de ani în aceste funcții. Prevederile alin. (4) se aplică în mod corespunzător și persoanelor prevăzute de prezentul alineat. (4) Persoanele care au o vechime de cel puțin
--	--	---

25 de ani numai în funcțiile de judecător, procuror, judecător de la Curtea Constituțională, magistrat-asistent la Înalta Curte de Casație și Justiție și la Curtea Constituțională, personal de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor se pot pensiona la împlinirea vârstei de 60 de ani și pot beneficia de pensie de serviciu, chiar dacă la data pensionării au o altă ocupație. În acest caz, pensia de serviciu este egală cu 80% din baza de calcul stabilită prin raportare la un judecător sau procuror în activitate, în condiții identice de funcție, vechime, grad profesional și condiții de muncă. De această pensie de serviciu pot beneficia numai persoanele care au fost eliberate din funcție din motive neimputabile.

(5) Judecătorii, procurorii, magistrații-asistenți și personalul de specialitate juridică asimilat acestora au dreptul la pensie de invaliditate în cuantum de 80% din pensia de serviciu calculată potrivit bazei de calcul de la alin. (1), în condițiile prevăzute de legislația privind sistemul public de pensii. La data îndeplinirii condițiilor prevăzute prezenta lege, beneficiarii pensiei de invaliditate pot solicita pensie de serviciu.

(6) Personalul care are dreptul la pensia de serviciu stabilită potrivit prezentei legi, la pensie de serviciu stabilită potrivit altor acte normative sau la pensie în sistemul public de pensii are obligația de a opta pentru una din aceste pensii.

(7) Pensile prevăzute de prezentul articol, cu excepția pensiei de la alin. (5), au regimul juridic al unei pensii pentru limită de vârstă.

(8) Pentru judecătorii, procurorii și celălalt personal prevăzut de alin. (1) care au fost

numiți pe o funcție de conducere și au exercitat această funcție pentru întregul mandat prevăzut de lege, iar la data pensionării exercită o funcție de execuție, baza de calcul a pensiei de serviciu este reprezentată de indemnizația de încadrare brută lunară și sporurile corespunzătoare funcției de conducere prin raportare la un judecător sau procuror cu aceeași funcție, vechime, grad profesional și condiții de muncă. Schimbarea bazei de calcul în condițiile prezentului alineat se face la cererea judecătorului sau procurorului.	Art. 212¹. Prin excepție de la prevederile art. 212 alin. (3), în anul 2023 se pot pensiona la cerere și pot beneficia de pensie de serviciu, indiferent de vârstă, asistenții judiciari cu o vechime între 20 și 25 de ani în funcțiile de asistent judiciar sau magistrat consultant, în acest caz cuantumul pensiei fiind micșorat cu 1% din baza de calcul, pentru fiecare an care lipsește din vechimea integrală de 25 de ani în aceste funcții.
--	---

2. Observații

- conform reglementării propuse, președintele Înaltei Curți de Casație și Justiție (ICCJ) și procurorul general devin titulari ai acțiunii disciplinare. Contestația deciziilor secțiilor Consiliului Superior al Magistraturii se face la ICCJ – în situația în care titularul acțiunii este chiar președintele ICCJ, mecanismul pune în discuție egalitatea de forțe, înclinând balanța, cel puțin aparent, în favoarea președintelui ICCJ;
- proiectul de act normativ elimină Institutul Național al Magistraturii (INM) din procedura de promovare a judecătorilor la ICCJ și, de asemenea, exclude judecătorii ICCJ din procedura de evaluare periodică a judecătorilor – se recomandă menținerea acestor funcții ale INM, asigurând un plus de obiectivitate, precum și evaluarea judecătorilor ICCJ.



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

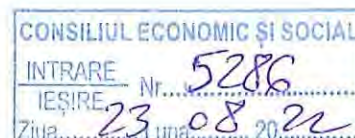
E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)



AVIZ

referitor la proiectul de Lege privind organizarea judiciară

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *proiectului de Lege privind organizarea judiciară*.

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 23.08.2022, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.86/17.05.2022, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu **propunerile de modificare și observațiile** prevăzute în anexă.

Președinte,

Bogdan SIMION

**Propuneri de modificare și observații
aferente proiectului de Lege privind organizarea judiciară**

1. Propuneri de modificare

Nr. crt.	Text inițial	Text propus	Motivare
1.	Art.54 - (7) La curțile de apel și tribunale, când colegiul de conducere dezbate probleme economico-financiare sau administrative, la ședințele acestuia participă și managerul economic al instanței, cu vot consultativ.	Art.54 - (7) La curțile de apel și tribunale, când colegiul de conducere dezbate probleme economico-financiare sau administrative, la ședințele acestuia participă și managerul economic al instanței, cu vot deplin.	Se propune această completare, având în vedere expertiza managerului economic pe probleme economice și responsabilitatea asumată față de proiectele prezentate și documentațiile cu care se fundamentează acestea.
2.	Art.127 (1) Toate instanțele judecătorești și toate parchetele au în structură următoarele compartimente auxiliare de specialitate: a) registratura; b) grefa; c) arhiva; d) biroul de informare și relații publice; e) biblioteca;	Art.127 (1) Toate instanțele judecătorești și toate parchetele au în structură următoarele compartimente auxiliare de specialitate: a) registratura; b) grefa; c) arhiva; d) biroul de informare și relații publice; e) biblioteca; j) departamentul economico-financiar și administrativ.	Departamentul economico-financiar și administrativ este un compartiment auxiliar de specialitate înființat să sprijine înfăptuirea actului de justiție. În cadrul departamentului, sunt încadrați specialiști, cu atribuții de: - înregistrare în registre, a înțregii corespondențe specifice activității proprii, potrivit nomenclatorului arhivistic, degrevând activitatea similară a compartimentului registratură, prevăzut la punctul a); - dosarele cuprinzând documentele economico-financiare și

			administrative, sunt arhivate de către specialiștii economici din cadrul departamentului, activitate specifică compartimentului arhiva, prevăzut la punctul c); - specialiștii economici din cadrul departamentului, au și atribuții potrivit Legii nr. 544/2001, respectiv primirea și înregistrarea cererilor de furnizare a informațiilor publice, primirea, înregistrarea și soluționarea petițiilor adresate instanței, comunicarea răspunsurilor către petiționari, în colaborare cu biroul de informare și relații publice, prevăzut la punctul d). Din aceste motive, apreciem că departamentul economico-financiar și administrativ este un compartiment auxiliar de specialitate.
3.	Art. 127 (7) Funcția de specialist în cadrul parchetelor este incompatibilă cu orice alta funcție publică sau privată, cu excepția funcțiilor didactice din învățământul superior.	Art. 127 (7) Funcția de specialist în cadrul parchetelor este incompatibilă cu orice alta funcție publică sau privată, cu excepția funcțiilor didactice din învățământul superior. (8) Funcțiile de manager economic, specialist economic, auditor intern și inginer constructor în instanțe și parchete sunt incompatibile cu orice altă funcție publică sau privată, cu excepția funcțiilor didactice din învățământul superior.	Se propune această completare, având în vedere asimilarea cu funcția de specialist.
4.	Art. 131 (6) Specialiștii IT din cadrul instanțelor și parchetelor, din cadrul aparatului propriu al	Art. 131 (6) Specialiștii IT din cadrul instanțelor și parchetelor, din cadrul aparatului propriu al	Se propune această completare, având în vedere activitatea pe care o

	Consiliului Superior al Magistraturii și al instituțiilor aflate în coordonarea acestuia, al Ministerului Justiției și al Inspecției Judiciare beneficiază de aceleași drepturi salariale ca specialiștii din cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție stabilite potrivit legislației privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.	Consiliului Superior al Magistraturii și al instituțiilor aflate în coordonarea acestuia, al Ministerului Justiției și al Inspecției Judiciare beneficiază de aceleași drepturi salariale ca specialiștii din cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție stabilite potrivit legislației privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. (7) Managerii economici, specialiștii economici, auditorii interni și inginerii constructori din cadrul instanțelor și parchetelor beneficiază de aceleași drepturi salariale ca specialiștii din cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție stabilite potrivit legislației privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.	desfășoară specialiștii economici în domeniul investițiilor, reparațiilor capitale sau curente, precum și în relațiile cu furnizorii de lucrări, servicii sau bunuri, presupune o temeinică specializare, comparabilă cel puțin cu cea desfășurată de specialiștii prevăzuți la art. 127 alin 5. În plus, aceeași specialiști, începând cu cei încadrați la instanțe și parchete unde numărul lor este 3-7 persoane, trebuie să fie specializați și în domeniul salarizării, cadre-personal, construcții, parc auto, respectiv în activități specifice birourilor locale pentru expertize judiciare tehnice și contabile. Realitatea ultimilor 15 ani, când instanțele au dispus achitarea multor drepturi salariale restante, confirmă statutul de specialiști în domeniul salarizării, nefiind necesară expertiza experților contabili. Altfel spus, fiecare specialist economic, din instanțe și parchete, încadrați la departamentele economice, trebuie să aibă calificare sau specializări în toate domeniile mai sus amintite, întrucât în fișa fiecărui post, există prevăzută sarcina executării atribuțiilor oricărui specialist economic care absentează, cu respectarea principiului separării atribuțiilor, având în vedere
--	---	--	--

			obligativitatea asigurării continuității activității, în conformitate cu prevederile legale, în materie.
5.	Art. 140 (4) Funcția de manager economic se echivalează cu funcția publică de director din cadrul autorităților și instituțiilor publice prevăzute la art. 385 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. Dispozițiile legale referitoare la recrutarea, cariera și salarizarea directorilor din cadrul autorităților și instituțiilor publice prevăzute la art. 385 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ se aplica în mod corespunzător și funcției de manager economic.	Art. 140 (4) Funcția de manager economic se echivalează cu funcția publică de director departament economic, din cadrul instanțelor și parchetelor, din cadrul aparatului propriu al Consiliului Superior al Magistraturii și al instituțiilor aflate în coordonarea acestuia, al Ministerului Justiției și al Inspecției Judiciare	Se propune această modificare, având în vedere similitudinea acestei funcții, cu cea de director departament informatic, prevăzută în Legea nr. 153/2017, anexa V, capitolul II.
6.	Art. 142 - Managerii economici și personalul de specialitate din activitatea financiar-contabilă și din birourile locale pentru expertize judiciare tehnice și contabile au calitatea de funcționari publici, având drepturile și obligațiile prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.	Art. 142 - Managerii economici și personalul de specialitate financiar-contabilă și din birourile locale pentru expertize judiciare tehnice și contabile, din cadrul instanțelor și parchetelor, din cadrul aparatului propriu al Consiliului Superior al Magistraturii și al instituțiilor aflate în coordonarea acestuia, al Ministerului Justiției și al Inspecției Judiciare sunt specialiști în domeniul tehnic, economic, financiar precum și în alte domenii, beneficiind de aceleași drepturi salariale ca și specialiștii din cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție stabilite potrivit legislației privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.	Se propune această modificare, având în vedere sprijinul real al acestei categorii de personal pentru judecători, procurori și personalul de specialitate judiciară, pentru înfăptuirea actului de justiție. Atribuțiile acestei categorii de personal, fiind completate prin Hotărârea CSM Nr. 1375/2015 din 28 decembrie 2015, pentru aprobarea Regulamentului de ordine interioară al instanțelor judecătorești și prin Hotărârea CSM Nr. 947/2019 din 14 noiembrie 2019, pentru aprobarea Regulamentului de ordine interioară al parchetelor.

2. Observații

2.1 Observații formulate de Confederația Sindcatelor Democratice din România

- În contextul actualului deficit sever de judecători din sistemul de justiție, în proiectul de lege este necesară introducerea legislativă urgentă de valorificare operativă și cu celeritate a resursei umane deosebite a asistenților judiciari cu o mare experiență judiciară și cu evaluări profesionale excelente stabilite după aceleași criterii legale ca și judecătorii:

- referitor la art. 60

(1) *Completul pentru soluționarea în primă instanță a cauzelor privind conflictele de muncă și de asigurări sociale se compune dintr-un judecător și doi asistenți judiciari. Dispozițiile art. 13 și ale art. 57 se aplică în mod corespunzător.*

(2) *Completul pentru soluționarea în apel și în celelalte căi de atac a cauzelor privind conflictele de muncă și de asigurări sociale se compune din doi judecători și doi asistenți judiciari.*

(3) *Asistenții judiciari participă la deliberări cu vot deliberativ și semnează minutele și hotărârile pronunțate, sub sancțiunea mulțămii acestora. Opinia separată sau concurență a acestora se consențează ca parte integrantă în hotărâre și se motivează.*

(4) *Asistenții judiciari redactează hotărârile, potrivit repartizării egale efectuate de către președintele completului pentru toți membrii acestuia.*

(5) *Pe tot parcursul procesului, asistenții judiciari au prerogativa nemijlocită de a încerca soluționarea cauzelor prin înțelegerea părților și de a solicita explicații părților. De asemenea, asistenții judiciari au obligația de a exercita rol activ în materie probatorie, fiind obligatorie administrarea probelor indicate de aceștia în cadrul deliberărilor completurilor, de la termenele de judecată.*

(6) *Regularizarea cererilor în materia cauzelor privind conflictele de muncă și de asigurări sociale se realizează de un complet format dintr-un judecător și un asistent judiciar raportor. Cererea de reexaminare se soluționează de un alt complet, compus dintr-un judecător și un asistent judiciar raportor.*

- referitor la art. 121

(1) *Asistenții judiciari sunt numiți de Președintele României, la propunerea Consiliului Economic și Social, pe perioade de 5 ani, dintre persoanele cu o vechime în funcții juridice de cel puțin 5 ani și care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:*

a) *au cetățenia română, domiciliul în România și capacitate deplină de exercițiu; b) sunt licențiate în drept;*

- c) nu au antecedente penale, nu au cazier fiscal și se bucură de o bună reputație; d) cunosc limba română;
- e) sunt apte, din punct de vedere medical și psihologic, pentru exercitarea funcției, corespunzător vârstei candidatului;
- f) dispun de o experiență juridică relevantă în domeniul relațiilor de muncă și/sau de asigurări sociale, inclusiv prin specializări sau studii masterale/doctorale ori activitate științifică în acest domeniu.

(2) Pentru numirea în funcția de asistent judiciar la instanțele de apel, candidatul trebuie, în mod suplimentar, să dispună și de o vechime de cel puțin 7 ani în funcțiile de asistent judiciar și magistrat consultant.

(3) Asistenții judiciari exercită un rol esențial în serviciul public al justiției specializate a muncii și asigurărilor sociale, care constă în principal: în a contribui la câștigarea și păstrarea încrederii în justiție a cetățenilor; în a asigura participarea, cu respectarea principiilor constituționale și ale CEDO, la înfăptuirea actului de justiție a unor persoane care se bucură de un mare prestigiu și de încrederea cetățenilor; în a contribui la creșterea calității actului de justiție, prin aducerea de cunoștințe specializate și de experiență câștigată domeniul relațiilor sociale de muncă și de asigurări sociale; în a transpune în sistemul nostru de justiție mecanismele eficiente din sistemele de drept comparat, din statele democratice și cu o îndelungată experiență de jurisdicție socială performantă; în a degreva activitatea judecătorilor, prin activitatea de redactare a hotărârilor judecătorești și prin celelalte atribuții stabilite în acest sens; în a constitui o rezervă de personal valoroasă și cu experiență judiciară deosebită, care să poate fi valorificată la nevoie, conform procedurilor legale adoptate în acest scop, pentru păstrarea în sistemul justiției a persoanelor performante profesional.

(4) Reprezentanții societății civile din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii au obligația de a veghea la asigurarea condițiilor necesare desfășurării activității asistenților judiciari și îi consultă permanent pe aceștia în vederea elaborării unor proiecte de acte normative pentru îmbunătățirea activității și statutului profesional al asistenților judiciari.

- referitor la art. 122

(1) Asistenții judiciari sunt imparțiali în activitatea lor, tar imparțialitatea acestora este garantată în mod expres: prin inamovibilitatea de care se bucură de pe durata mandatului; prin faptul că sunt independenți și se supun numai legii.

(5) În același scop al garantării imparțialității asistenților judiciari, dispozițiile legale privind obligațiile, interdicțiile, incompatibilitățile și recuzarea judecătorilor se aplică și asistenților judiciari,

(6) Asistenții judiciari depun jurământul în condițiile prevăzute de lege pentru judecători și procurori. După depunerea jurământului, pe durata mandatului, asistenților judiciari li se aplică și prevederile legale referitoare la personalul definitivat de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor, cu toate drepturile și obligațiile aferente.

(7) Delegarea, detașarea și transferul asistenților judiciari se efectuează în aceleași condiții ca și în cazul judecătorilor.

(8) Formarea profesională continuă a asistenților judiciari se realizează de Institutul Național al Magistraturii, conform statutului profesional al acestora de personal de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor.

- referitor la art. 123

(1) Asistenții judiciari exercită atribuțiile prevăzute la art. 60, atribuțiile privind analiza practicii instanțelor de control judiciar și de unificare a practicii în materia conflictelor de muncă și de asigurări sociale, precum și alte atribuții prevăzute în Regulamentul de ordine interioară al instanțelor judecătorești.

(2) Asistenții judiciari poartă roba și semnele distinctive prevăzute pentru judecători. Baveta asistenților judiciari este de culoare albastră-îndigo.

(3) Asistenții judiciari participă cu drept de vot consultativ la adunările generale ale instanțelor la care funcționează, precum și la întâlniri le lunare în care se discută problemele de drept care au. condus la pronunțarea unor soluții diferite sau probleme de drept de mare noutate, care ar putea genera practică neunitară.

- referitor la art. 124

(1) Asistenților judiciari li se aplică dispozițiile legale privind abaterile și sancțiunile disciplinare, precum și motivele de eliberare din funcție prevăzute de lege pentru judecători.

(4) Sancțiunile disciplinare se aplică, cu avizul Consiliului Economic și Social, de către Secția pentru judecători a Consiliului Superior al Magistraturii, cu participarea, cu drept de vot, a reprezentanților societății civile din cadrul consiliului. Sancțiunea disciplinară a excluderii din profesia de asistent judiciar nu poate fi aplicată decât dacă există atât votul în acest sens al tuturor reprezentanților societății civile din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, cât și avizul Consiliului Economic și Social.

(5) Numărul total al posturilor de asistenți judiciari și repartizarea posturilor pe instanțe, în raport cu volumul de activitate, se stabilesc de Ministerul Justiției cu avizul conform al Consiliului Economic și Social. Pe durata exercitării mandatelor, reducerea posturilor de

asistent judiciar se poate efectua numai ca urmare a transferurilor sau a vacantării posturilor, indiferent de cauza vacantării. Prin delegări și detașări ale asistenților judiciari se soluționează eventualele probleme de personal aferente unor creșteri temporare a volumului de activitate al unor instanțe.

(4) Asistenții judiciari sunt supuși unor evaluări a activității lor profesionale din 2 în 2 ani, conform criteriilor și procedurii prevăzute pentru judecători. Prima evaluare a asistenților judiciari se face la un an de la numirea în funcție.

(5) Asistenții judiciari pot fi eliberați din funcție prin decret al Președintelui României, la propunerea Consiliului Economic și Social.”
- referitor art. 125

(1) Prin hotărâre a Plenului Consiliului Economic și Social, adoptată cu participarea reprezentanților confederațiilor sindicale și patronale, se stabilesc condițiile, procedura de selecție și de propunere de către Consiliul Economic și Social a candidaților lor, pentru a fi numiți în funcția de asistent judiciar de către Președintele României. Hotărârea Consiliului Economic și Social se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

(2) Consiliului Economic și Social centralizează toate documentele prevăzute de lege, verifică îndeplinirea condițiilor de numire în funcție a candidaților și înaintează dosarele acestora în vederea numirii lor la Președintele României.

(3) Consiliului Economic și Social monitorizează activitatea asistenților judiciari și a jurisdicției sociale, având în acest scop acces la toate datele statistice și informațiile pe care le consideră relevante și care în mod obligatoriu trebuie să îi fie furnizate de către Ministerul Justiției, Consiliul Superior al Magistraturii și instanțele de judecată, în baza acestor documente, Consiliului Economic și Social elaborează și propune Parlamentului proiecte de acte normative pentru îmbunătățirea activității jurisdicției sociale, în vederea garantării caracterului specializat, tripartit și unitar al acestei jurisdicții.

(4) Consiliului Economic și Social, în colaborare cu Consiliul Superior al Magistraturii, veghează pentru protejarea activității și apărarea reputației asistenților judiciari.

- referitor la art. 126

(1) Vechimea în funcția de magistrat consultant constituie vechime în funcția de asistent judiciar. Perioada în care o persoană a îndeplinit funcțiile de asistent judiciar sau magistrat consultant reprezintă vechime în funcția de judecător.

2.2 Observații formulate de Uniunea Generală a Industriașilor din România

- referitor la art. 60

(1) Completul pentru soluționarea în primă instanță a cauzelor privind conflictele de muncă și de asigurări sociale se compune dintr-un judecător și doi asistenți judiciari, **unul numit la propunerea confederațiilor patronale și celălalt la propunerea confederațiilor sindicale**. Dispozițiile art. 13 și ale art. 57 se aplică în mod corespunzător.

(2) **Completul pentru soluționarea în apel a cauzelor privind conflictele de muncă se compune din doi judecători și doi asistenți judiciari.**

(3) Asistenții judiciari participă la deliberări cu vot consultativ și semnează hotărârile pronunțate. Opinia acestora se consemnează în hotărâre, iar opinia separată se motivează.

- referitor la art. 121

TITLUL V

Asistenții judiciari

„Art. 121 - Asistenții judiciari sunt numiți de ministrul justiției, la propunerea Consiliului Economic și Social, pentru un mandat de 5 ani, dintre persoanele cu o vechime în funcții juridice de cel puțin 5 ani și care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- a) au cetățenia română, domiciliul în România și capacitate deplină de exercițiu;
- b) sunt licențiate în drept și dovedesc o pregătire teoretică corespunzătoare;
- c) nu au antecedente penale, nu au cazier fiscal și se bucură de o bună reputație;
- d) cunosc limba română;
- e) sunt apte, din punct de vedere medical și psihologic, pentru exercitarea funcției.

- referitor la art. 122

Art. 122 - (1) Asistenții judiciari se bucură de stabilitate pe durata mandatului și se supun numai legii.

(2) Perioada în care o persoană a îndeplinit funcțiile de asistent judiciar sau magistrat consultant reprezintă vechime în funcția de judecător. Vechimea în funcția de magistrat consultant constituie vechime în funcția de asistent judiciar.

- (3) Dispozițiile legale privind obligațiile, interdicțiile și incompatibilitățile judecătorilor Și procurorilor se aplică și asistenților judiciari.
- (4) Dispozițiile referitoare la concediul de odihnă, asistență medicală gratuită și gratuitatea transportului, prevăzute de lege pentru judecători și procurori, se aplică și asistenților judiciari.
- (5) Asistenții judiciari depun jurământul în condițiile prevăzute de lege pentru judecători și procurori. După depunerea jurământului, pe durata mandatului, asistenților judiciari li se aplică și prevederile legale referitoare la personalul de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor definitivat în funcție, cu toate drepturile și obligațiile aferente.
- (6) Promovarea asistenților judiciari la curțile de apel se efectuează în aceleași condiții ca și în cazul judecătorilor.
- (7) Formarea profesională continuă a asistenților judiciari se realizează de Institutul Național al Magistraturii.
- (8) Numărul total al posturilor de asistenți judiciari și repartizarea posturilor pe instanțe, în raport cu volumul de activitate, se stabilesc prin ordin al ministrului justiției.
- (9) În cazul în care un tribunal sau un tribunal specializat, care judecă în primă instanță, cauze privind conflictele de muncă și asigurări sociale, nu poate funcționa normal din cauza absenței temporare a unor asistenți judiciari, a existenței unor posturi vacante sau altor asemenea situații, la propunerea președintelui instanței respective pot fi delegați asistenți judiciari de la alte instanțe.
- (10) Delegarea asistenților judiciari se dispune de președintele instanței la care aceștia sunt încadrați, pe o perioadă de cel mult 60 de zile, și poate fi prelungită, cu acordul asistentului judiciar, cu cel mult 60 de zile într-un an.

- referitor la art. 123

Art. 123 - Asistenții judiciari exercită atribuțiile prevăzute la art. 60 alin. (3), precum și alte atribuții prevăzute în Regulamentul de ordine interioară al instanțelor judecătorești.

- se impune eliminarea prevederilor legate de numirea și revocarea polițiștilor în poliția judiciară prin ordin al Procurorului General, precum și toate aspectele legate de detașarea unui număr de polițiști judiciari în cadrul parchetelor, la solicitarea Procurorului General. Se menține în lege doar reglementarea la nivel de principiu a existenței poliției judiciare urmând ca toate celelalte aspecte să fie detaliate printr-o lege specială. Prevederile privind poliția judiciară ar trebui menținute așa cum sunt acestea în vigoare, urmând să fie modificate doar în momentul adoptării legii speciale, pentru a evita apariția unui vid legislativ;

- bugetul aferent cheltuielilor de personal și cel aferent “altor drepturi intrinsec legate de cele personal” trec de la Ministerul Justiției la ICCJ. În cazul în care la acest capitol se includ drepturile salariale obținute prin hotărâri judecătorești este necesar să se prevadă și o etapizare a plății acestora, așa cum de altfel se întâmplă în prezent, când bugetul este administrat de Ministerul Justiției, în caz contrar există riscul unui impas bugetar;
- DNA și DIICOT ar trebui să realizeze în continuare rapoarte de activitate separate trimise la Ministrul Justiției și la CSM, nu doar la Procurorul General cum propune noua reglementare.



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

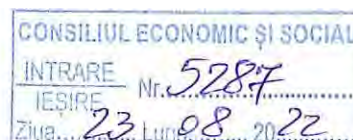
E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)



AVIZ

referitor la proiectul de Lege privind Consiliul Superior al Magistraturii

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *proiectului de Lege privind Consiliul Superior al Magistraturii*.

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 23.08.2022, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.86/17.05.2022, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu **propunerile de modificare și observațiile** prevăzute în anexă.

Președinte,

Bogdan SIMION

**Propuneri de modificare și observații
aferente proiectului de Lege privind Consiliul Superior al Magistraturii**

1. Propuneri de modificare

Nr. crt.	Text inițial	Text propus	Motivare
1.	Art. 19 (1) În vederea alegerii celor 2 reprezentanți ai societății civile în Consiliul Superior al Magistraturii, organizațiile profesionale ale juriștilor, consiliile profesionale ale facultăților de drept acreditate, asociațiile și fundațiile care au ca obiectiv apărarea drepturilor omului pot propune Biroului permanent al Senatului câte un candidat. (2) Pot fi aleși ca membri ai Consiliului Superior al Magistraturii reprezentanți ai societății civile care îndeplinesc următoarele condiții:	Art. 19 (1) În vederea alegerii celor 2 reprezentanți ai societății civile în Consiliul Superior al Magistraturii, pot propune Biroului permanent al Senatului: a) câte un candidat: Uniunea Națională a Barourilor din România; organizațiile profesionale ale consilierilor juridici; asociațiile și fundațiile care au ca scop statutar apărarea drepturilor justițiabililor; b) o listă de 3 candidați, Plenul Consiliului Economic și Social, constituită cu participarea reprezentanților confederațiilor patronale și sindicale reprezentative la nivel național. (2) Pot fi aleși ca membri ai Consiliului Superior al Magistraturii reprezentanți ai societății civile care îndeplinesc următoarele condiții:	Se impune introducerea în proiectul de lege [art. 19 alin. (1)-(2)] a următoarei soluții legislative legitime și conforme caracterului de stat social: unul dintre reprezentanții societății civile din CSM este propus Senatului de către organizațiile sindicalele și patronale reprezentative la nivel național (prin intermediul Consiliului Economic și Social), pe baza unei liste de 3 candidați, dintre care Senatul alege unul.

	a) sunt specialiști în domeniul dreptului, cu o vechime de cel puțin 10 ani în activitatea juridică; b) se bucură de înaltă reputație profesională și morală; c) nu au făcut parte din serviciile de informații înainte sau după anul 1990, nu au colaborat în niciun fel cu acestea și nu au un interes personal care influențează sau ar putea influența îndeplinirea cu obiectivitate și imparțialitate a atribuțiilor prevăzute de lege. Aceștia depun o declarație autentică în sensul că nu au fost lucrători operativi și nu au colaborat, în niciun fel, cu oricare serviciu de informații, înainte sau după anul 1990; d) nu au și nici nu au avut calitatea de membru al unui partid politic în ultimii 6 ani și nu au îndeplinit în ultimii 6 ani funcții de demnitate publică. (3) Propunerile de candidaturi se depun la Biroul permanent al Senatului, între a 90-a zi și a 60-a zi înainte de expirarea mandatului membrilor Consiliului Superior al	a) sunt specialiști în domeniul dreptului, cu o experiență profesională în serviciul public al justiției de cel puțin 20 de ani, și nu sunt: magistrali, foști magistrați sau magistrați pensionari, respectiv nu sunt rude, soți sau afini până la gradul al IV-lea cu magistrați, foști magistrați sau magistrați pensionari; b) se bucură de înaltă reputație profesională și morală, având o experiență relevantă în apărarea drepturilor justițiabililor; c) în desemnarea și propunerea lor nu există nicio implicare, de orice natură, a asociațiilor profesionale ale magistraților, împrejurare atestată printr-o declarație autentică pe proprie răspundere; d) nu au făcut parte din serviciile de informații înainte sau după anul 1990 până la zi, nu au colaborat în niciun fel cu acestea. Aceștia depun o declarație autentică în sensul că nu au fost lucrători operativi și nu au colaborat, în niciun fel, cu oricare serviciu de informații, înainte sau după anul 1990, până la zi; e) nu au și nici nu au avut calitatea de membru al unui partid politic sau a unei asociații profesionale a magistraților în ultimii 5 ani și nu au îndeplinit în ultimii 5 ani funcțiile de prim ministru, ministru, secretar de stat, deputat sau senator.
--	---	---

	Magistraturii, însoțite de hotărârea judecătorească sau, după caz, actul normativ de înființare, de actul constitutiv și statutul persoanelor juridice prevăzute la alin. (1), precum și de cazierul fiscal al acestora. (4) Perioada în care se depun propunerile de candidaturi se publică în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a, și pe pagina de Internet a Consiliului Superior al Magistraturii, cu 30 de zile înainte de începerea curgerii termenului prevăzut la alin. (3). (5) Candidații propuși vor prezenta Senatului documentele prevăzute la art. 7 alin. (4), precum și cazierul judiciar. (6) Lista candidaților și documentele prevăzute la art. 7 alin. (4) se afișează pe paginile de internet ale Senatului și Consiliului Superior al Magistraturii, în termen de 5 zile de la expirarea perioadei de depunere a acestora.		
2.	Art.20 (1) Senatul alege, dintre candidații prevăzuți la art. 19, cei 2 reprezentanți ai societății civile, potrivit procedurii prevăzute în regulamentul acestei Camere.	Art.20 (1) Senatul alege, dintre candidații prevăzuți la art. 19, cei 2 reprezentanți ai societății civile, potrivit procedurii prevăzute în regulamentul acestei Camere, după cum urmează: a) un candidat, dintre candidații propuși de Uniunea Națională a Barourilor din România, organizațiile profesionale ale consilierilor juridici și asociațiile și fundațiile care au ca scop statutar apărarea drepturilor justițiabililor; b) un candidat, din lista cu cei 3 candidați propuși de Plenul Consiliului Economic și Social, constituită cu participarea reprezentanților confederațiilor patronale și	

	(2) Dispozițiile art. 18 alin. (2) se aplică în mod corespunzător.	sindicale reprezentative la nivel național.	
--	--	---	--

2. *Observații*

- este necesar să se introducă în proiectul de lege [art. 19 alin. (1)-(2) și art. 20 alin. (1)] a următoarei soluții legislative legitime și conforme exigențelor constituționale: asociațiile magistratilor nu pot propune candidați ai societății civile; candidatii societății civile nu pot fi magistrați sau magistrați pensionați; entitățile care propun candidatii trebuie să fie reprezentative;
- ar trebui menținută procedura de revocare a membrilor CSM de către Adunările Generale ale judecătorilor și procurorilor pe motiv de neîndeplinire corespunzătoare a atribuțiilor;
- având în vedere importanța acordată prin rapoartele MCV asigurării independenței, inclusiv financiare, și a rolului central al Inspecției Judiciare în procedura disciplinară, nu este oportună transformarea acesteia din ordonator principal de credite în ordonator terțiar de credite.